

تم تحميل وعرض المادة من

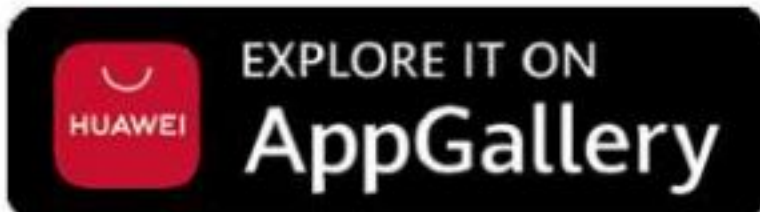
منهجي

mnhaji.com



موقع منهجي منصة تعليمية توفر كل ما يحتاجه المعلم
والطالب من حلول الكتب الدراسية وشرح للدروس
بأسلوب مبسط لكافة المراحل التعليمية وتوزيع
المناهج وتحضير وملخصات ونماذج اختبارات وأوراق
عمل جاهزة للطباعة والتحميل بشكل مجاني

حمل تطبيق منهجي ليصلك كل جديد





اسم الطالب		الفصل	الثالث ثانوي	الدرجة	40
------------	-------	-------	--------------	--------	----

استعن بالله ، ثم أجب عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول :

1	إي مما يأتي لا يُعد من مزايا الابتكار ؟	(أ) خفض التكاليف	(ب) حل مشكلات المنظمة	(ج) خفض الإنتاجية
2	يمكن أن تؤثر الأزمة التنظيمية في :	(أ) الأفراد من خارج المنظمة فحسب	(ب) الموظفين داخل المنظمة فحسب	(ج) الأفراد داخل المنظمة وخارجها
3	الزلزال هو مثال على الأزمة :	(أ) المالية	(ب) التقنية	(ج) البيئية
4	أي مما يأتي لا يعد جانباً من جوانب إدارة الأزمات ؟	(أ) مراجعة سبب حدوث الأزمة	(ب) لوم الآخرين على المشكلة	(ج) وضع خطط طوارئ
5	أي من العناصر الآتية لا يندرج ضمن أنواع الابتكار الأربعة ؟	(أ) ابتكار المنتجات	(ب) ابتكار الاحتمالات	(ج) ابتكار العمليات.
6	يُعرف التنفيذ الناجح للأفكار المبدعة في المنظمات ب	(أ) القرارات الجماعية	(ب) الابتكار التنظيمي	(ج) العمليات التعاونية
7	العالم الذي وصف التحفيز على هيئة هرم من الاحتياجات هو :	(أ) ماسلو	(ب) هيرزبرج	(ج) ماكلياند
8	من المرجح أن يدعم الموظفون	(أ) ما يشاركون في تخطيطه	(ب) ما يتقاضون المال لقاءه	(ج) ما طلب منهم لدعم مديرهم
9	أي مما يأتي لا يُعد طريقة يمكن للمديرين من خلالها زيادة حجم الأرباح ؟	(أ) إضافة موظفين جدد	(ب) تقليل التكاليف	(ج) زيادة عائدات المبيعات
10	يتم قياس الاتساق بين المنتجات والأداء باستخدام	(أ) معيار التكلفة	(ب) معيار الكمية	(ج) معيار الجودة
11	من الأمثلة على التحفيز الداخلي	(أ) زيادة في الأجر	(ب) ثناء من المشرف	(ج) الرضا الشخصي
12	تُسمى الجهود المبذولة لزيادة فعالية وكفاءة عمليات تجارية محددة	(أ) التغيير التنظيمي	(ب) التوفيق بين الآراء	(ج) تحسين العمليات.
13	يُعد التنظيم	(أ) الرأسي الاستشاري	(ب) الرأسي	(ج) اللامركزي
14	تقيس المنظمات جودة المنتجات والخدمات من خلال مقارنتها ب	(أ) المعايير	(ب) السياسات	(ج) الأهداف
15	يعرف التسلسل الهرمي المتبع في المنظمة بدءاً من المناصب العليا ونزولاً ب	(أ) نطاق التحكم	(ب) سلسلة القيادة	(ج) وحدة القيادة
16	يخصص كبار المديرين على الأرجح معظم وقتهم ل	(أ) التخطيط	(ب) التنظيم	(ج) الرقابة
17	أي من العناصر الآتية لا يعتبر أحد أدوار المدير الناجح ؟	(أ) تنفيذ القوانين	(ب) بناء العلاقات	(ج) اتخاذ القرارات
18	أول محاولة لدراسة إدارة المنظمات بشكل عملي هي	(أ) الإدارة الكلاسيكية	(ب) الإدارة التنظيمية	(ج) الإدارة السلوكية

تابع بقيت الأسئلة في الخلف



السؤال الثاني		ضع الرقم المناسب في المكان المناسب:	
ت	(أ)	الرقم	(ب)
1	مبادئ الإدارة		عملية تنفيذ أهداف المنظمة من خلال الاستفادة الفعالة من الموارد البشرية والموارد الأخرى .
2	المدير		هي الالتزام للأفراد والمنظمة بتحسين جودة الإجراءات أو المنتجات من خلال الحد من الهدر والأخطاء والعيوب.
3	الإدارة السلوكية		نظرية إدارية تسعى إلى تحسين التنظيم من خلال فهم محفزات الموظفين وسلوكهم وتسمى أحياناً إدارة العلاقات الإنسانية.
4	إدارة الجودة		فرد يؤدي الوظائف الإدارية الخمس بشكل دوري ويتمتع بالسلطة على وظائف وأفراد آخرين.
5	الإدارة		إرشادات أساسية تستند إليها قرارات المديرين وتصرفاتهم .

السؤال الثالث		ضع علامة (√) أمام الإجابة الصحيحة وعلامة (x) أمام الإجابة الخاطئة.	
1	التخطيط هو تحليل المعلومات واتخاذ القرارات بشأن ما يجب فعله .		
2	التنظيم هو تحديد طريقة تنفيذ الخطط بفعالية أكثر وترتيب الموارد اللازمة لإنجاز العمل .		
3	الرقابة هي تقييم النتائج بهدف التأكد من تحقيق أهداف المنظمة وفق الخطط .		
4	التوجيه هو العمل مع الموظفين لضمان تحفيزهم وحصولهم على الموارد اللازمة للإسهام في تنفيذ الخطط وإنجاز العمل .		
5	ليكون فريق العمل ناجحاً في المنظمة يجب أن يمتلك أعضاؤه المهارات المالية .		
6	فريق العمل هو مجموعة من الأفراد الذين يتعاونون معاً لتحقيق هدف مشترك .		
7	إدارة العمليات هو توجيه نشاطات المنظمة توجيهاً فعالاً ، يضمن تحقيق أهدافها .		
8	مقياس الكمية هو مقياس معين يحدد مقدار العمل المتوقع إنجازه .		
9	الرؤية هي تصور عام وراسخ عن المنظمة عادةً ما يثير إلهام الآخرين ويفسر سبب تأسيسها .		
10	الإدارة الكلاسيكية هي نظرية تحدد أكثر الممارسات الفعالة لتنظيم وإدارة المنظمة .		
11	الهدف هو وصف محدد للنتيجة التي تتوقع المنظمة تحقيقها .		
12	المسؤولية هي إلزام يوجب على الفرد تنفيذ المهام الموكلة إليه .		
13	الإجراءات هي سلسلة من الخطوات الواجب اتباعها لأداء مهمة محددة .		
14	الكفاءة هي مقياس للإنتاجية مقارنة بالجهد المبذول .		
15	السبب الرئيس لظهور الثروة الصناعية الأولى هو العدد الهائل للعاطلين عن العمل .		
16	المدير المتوسط هو مدير يتمحور عمله الأساسي حول توجيه عمل الموظفين .		
17	الأزمة التنظيمية هي عملية معالجة الأزمات قبل حدوثها وخلالها وبعد انقضاءها ، وذلك في سبيل تقليل أثرها في المنظمة وبيئتها .		

انتهت الأسئلة مع تمنياتي لكم بالتوفيق والنجاح

نموذج الإجابة

مسار إدارة الأع

اسم الطالب	نموذج إجابته	الفصل	الثالث ثانوي	الدرجة	40
					40

السؤال الأول : استعن بالله ، ثم أجب عن الأسئلة التالية:

1	إي مما يأتي لا يُعد من مزايا الابتكار ؟	(أ) خفض التكاليف	(ب) حل مشكلات المنظمة	(ج) خفض الإنتاجية
2	يمكن أن تؤثر الأزمات التنظيمية في :	(أ) الأفراد من خارج المنظمة فحسب	(ب) الموظفين داخل المنظمة فحسب	(ج) الأفراد داخل المنظمة وخارجها
3	الزلزال هو مثال على الأزمة :	(أ) المالية	(ب) التقنية	(ج) البيئية
4	أي مما يأتي لا يعد جانباً من جوانب إدارة الأزمات ؟	(أ) مراجعة سبب حدوث الأزمة	(ب) لوم الآخرين على المشكلة	(ج) وضع خطط طوارئ
5	أي من العناصر الآتية لا يندرج ضمن أنواع الابتكار الأربعة ؟	(أ) ابتكار المنتجات	(ب) ابتكار الاحتمالات	(ج) ابتكار العمليات
6	يُعرف التنفيذ الناجح للأفكار المبدعة في المنظمات ب	(أ) القرارات الجماعية	(ب) الابتكار التنظيمي	(ج) العمليات التعاونية
7	العالم الذي وصف التحفيز على هيئة هرم من الاحتياجات هو :	(أ) ماسلو	(ب) هيرزبرج	(ج) ماكلياند
8	من المرجح أن يدعم الموظفون	(أ) ما يشاركون في تخطيطه	(ب) ما يتقاضون المال لقاءه	(ج) ما طلب منهم لدعم مديرهم
9	أي مما يأتي لا يُعد طريقة يمكن للمديرين من خلالها زيادة حجم الأرباح ؟	(أ) إضافة موظفين جدد	(ب) تقليل التكاليف	(ج) زيادة عائدات المبيعات
10	يتم قياس الاتساق بين المنتجات والأداء باستخدام	(أ) معيار التكلفة	(ب) معيار الكمية	(ج) معيار الجودة
11	من الأمثلة على التحفيز الداخلي	(أ) زيادة في الأجر	(ب) ثناء من المشرف	(ج) الرضا الشخصي
12	تُسمى الجهود المبذولة لزيادة فعالية وكفاءة عمليات تجارية محددة	(أ) التغيير التنظيمي	(ب) التوفيق بين الآراء	(ج) تحسين العمليات
13	يُعد التنظيم	(أ) الرأسي الاستشاري	(ب) الرأسي	(ج) اللامركزي
14	تقيس المنظمات جودة المنتجات والخدمات من خلال مقارنتها ب	(أ) المعايير	(ب) السياسات	(ج) الأهداف
15	يعرف التسلسل الهرمي المتبع في المنظمة بدءاً من المناصب العليا ونزولاً ب	(أ) نطاق التحكم	(ب) سلسلة القيادة	(ج) وحدة القيادة
16	يخصص كبار المديرين على الأرجح معظم وقتهم ل	(أ) التخطيط	(ب) التنظيم	(ج) الرقابة
17	أي من العناصر الآتية لا يعتبر أحد أدوار المدير الناجح ؟	(أ) تنفيذ القوانين	(ب) بناء العلاقات	(ج) اتخاذ القرارات
18	أول محاولة لدراسة إدارة المنظمات بشكل عملي هي	(أ) الإدارة الكلاسيكية	(ب) الإدارة التنظيمية	(ج) الإدارة السلوكية

السؤال الثاني		ضع الرقم المناسب في المكان المناسب:	
ت	(أ)	الرقم	(ب)
1	مبادئ الإدارة	5	عملية تنفيذ أهداف المنظمة من خلال الاستفادة الفعالة من الموارد البشرية والموارد الأخرى .
2	المدير	4	هي الالتزام للأفراد والمنظمة بتحسين جودة الإجراءات أو المنتجات من خلال الحد من الهدر والأخطاء والعيوب.
3	الإدارة السلوكية	3	نظرية إدارية تسعى إلى تحسين التنظيم من خلال فهم محفزات الموظفين وسلوكهم وتسمى أحياناً إدارة العلاقات الإنسانية.
4	إدارة الجودة	2	فرد يؤدي الوظائف الإدارية الخمس بشكل دوري ويتمتع بالسلطة على وظائف وأفراد آخرين.
5	الإدارة	1	إرشادات أساسية تستند إليها قرارات المديرين وتصرفاتهم .

السؤال الثالث		ضع علامة (√) أمام الإجابة الصحيحة وعلامة (x) أمام الإجابة الخاطئة.	
1	التخطيط هو تحليل المعلومات واتخاذ القرارات بشأن ما يجب فعله .	√	
2	التنظيم هو تحديد طريقة تنفيذ الخطط بفعالية أكثر وترتيب الموارد اللازمة لإنجاز العمل .	√	
3	الرقابة هي تقييم النتائج بهدف التأكد من تحقيق أهداف المنظمة وفق الخطط .	√	
4	التوجيه هو العمل مع الموظفين لضمان تحفيزهم وحصولهم على الموارد اللازمة للإسهام في تنفيذ الخطط وإنجاز العمل .	√	
5	ليكون فريق العمل ناجحاً في المنظمة يجب أن يمتلك أعضاؤه المهارات المالية .	x	
6	فريق العمل هو مجموعة من الأفراد الذين يتعاونون معاً لتحقيق هدف مشترك .	√	
7	إدارة العمليات هو توجيه نشاطات المنظمة توجيهاً فعالاً ، يضمن تحقيق أهدافها .	√	
8	مقياس الكمية هو مقياس معين يحدد مقدار العمل المتوقع إنجازه .	√	
9	الرؤية هي تصور عام وراسخ عن المنظمة عادةً ما يثير إلهام الآخرين ويفسر سبب تأسيسها .	√	
10	الإدارة الكلاسيكية هي نظرية تحدد أكثر الممارسات الفعالة لتنظيم وإدارة المنظمة .	x	
11	الهدف هو وصف محدد للنتيجة التي تتوقع المنظمة تحقيقها .	√	
12	المسؤولية هي إلزام يوجب على الفرد تنفيذ المهام الموكلة إليه .	√	
13	الإجراءات هي سلسلة من الخطوات الواجب اتباعها لأداء مهمة محددة .	√	
14	الكفاءة هي مقياس للإنتاجية مقارنة بالجهد المبذول .	√	
15	السبب الرئيس لظهور الثروة الصناعية الأولى هو العدد الهائل للعاطلين عن العمل .	x	
16	المدير المتوسط هو مدير يتمحور عمله الأساسي حول توجيه عمل الموظفين .	x	
17	الأزمة التنظيمية هي عملية معالجة الأزمات قبل حدوثها وخلالها وبعد انقضاءها ، وذلك في سبيل تقليل أثرها في المنظمة وبيئتها .	x	

انتهت الأسئلة مع تمنياتي لكم بالتوفيق والنجاح

المملكة العربية السعودية		المادة: مبادئ الإدارة
وزارة التربية والتعليم		الصف : ثالث ثانوي / إدارة أعمال
ادرة تعليم		الزمن: ساعتان
		الفصل الدراسي / الثالث
اسم المصحح:	اسم المراجعة:	الدرجة النهائية رقما (40)
توقيعه:	توقيعه	كتابة

اسم الطالب: _____ رقم الجلوس: _____

السؤال الأول: اختاري الإجابة الصحيحة فيما يلي:

السؤال الأول: اختاري الإجابة الصحيحة فيما يلي.

15

1. أي وظيفة من الوظائف الآتية لا تندرج ضمن الوظائف الإدارية الخمس؟

أ التخطيط ب التوظيف ج اعداد الميزانية د الرقابة

2. المستوى الإداري الذي يخصص أغلب وقته للتخطيط هو :

أ المشرفون ب المديرون المتوسطون ج المديرون العلويون د جميع المستويات الاداريه

3. السبب الرئيس لظهور الثورة الصناعيه الأولى

أ العدد الهائل للعاطلين ب نمو المنظمات ج اختراع الآلات د سياسة المدراء

4. أول محاوله لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي

أ الاداره السلوكيه ب الاداره الكلاسيكيه ج إدارة الجودة د الاداره التنظيميه

5. يعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء ب

أ استراتيجيه الاداره ب استراتيجيه التسعير ج المنافسه التجاريه د بيئة المنظمه

6. أي من العناصر الآتية لايعتبر أحد أدوار المدير الناجح

أ تنفيذ القوانين ب بناء العلاقات ج اتخاذ القرارات د التواصل

7. يشكل الافراد والمال والمنشآت والمعداتالمنظمه:

أ أدوات ب موارد ج عمل د عمليات

8. تعرف الإرشادات المعتمده في اتخاذ القرارات ذات الصله بمواقف محدده ومكرره:

أ المعايير ب السياسات ج الاجراءات د الاهداف

9. يعرف التسلسل الهرمي المتبع في المنظمه بدءا من المناصب العليا ونزولا ب....

أ سلسله القياده ب تقسيم العمل ج نطاق التحكم د وحدة القياده

10. أي نوع من الهياكل التنظيميه التاليه هو الأنسب في حال واجه المدراء في المنظمات الكبيره صعوبه في اتقان المعرفه والمهارات

أ التنظيم الرأسي ب التنظيم الرأسي الاستشاري ج تنظيم المصفوفه د تنظيم الفريق

11 من الامثله على التحفيز الداخلي:

أ ثناء المشرف ب زيادة في الاجر ج الرضا الشخصي د اعجاب زملاء العمل

12 وضع.....نظرية التحفيز التي تفيد بأن الأفراد يتأثرون بحاجة واحده من ثلاثة احتياجات هي الانتماء او الإنجاز او السلطة :

أ ماسلو ب ماكلياند ج بافلوف د هيرز برج

13.يتم قياس الاتساق بين المنتجات والأداء باستخدام

أ معيار الكميه ب معيار الجوده ج معيار الوقت د معيار التكلفة

14 أي من العناصر الآتية لايندرج ضمن أنواع الابتكار الاربعه

أ الابتكار الموضعي ب ابتكار المنتجات ج ابتكار الاحتمالات د ابتكار العمليات

15.تعرف الاداره المختصه بالحصول على المستلزمات والمواد والمنتجات الجاهزه وحركتها وتخزينها باسم

أ المحاسبه ب اللوجستيات ج التسويق د التخزين

السؤال الثاني: ضعي علامة (✓) أمام الإجابة الصحيحة، وعلامة (x) أمام العبارة الخاطئة

15

1.	يعود التخطيط على المنظمة بفوائد عدة منها بأن يكون المدراء أكثر دقة وموضوعية في قراراتهم
2.	يتضمن الهيكل التنظيمي الجيد المجموعات الأساسية للعملاء الذين تباعهم المنظمة منتجاتها
3.	الخطوة الأخيرة التي يتخذها المدراء في عملية الرقابة هي: اتخاذ إجراءات تصحيحية
4.	ليكون فريق العمل ناجحاً في المنظمة يجب أن يمتلك أعضاؤه المهارات المالية فقط
5.	تسمى الجهود المبذولة لزيادة فاعلية وكفاءة العمليات (تحسين العمليات)
6.	يعد أسلوب (عدم إبلاغ الموظفين بالتغير) أسلوباً فعالاً
7.	العالم الذي وصف التحفيز على هيئة هرم من الاحتياجات هو جاكوبس
8.	يمكن للمديرين إضافة موظفين جدد لزيادة حجم الأرباح
9.	عندما يقوم مدير الإنتاج بوضع الحد الأدنى من عدد الوحدات الواجب إنتاجها خلال ساعه او يوم فهذا يعتبر معيار جوده
10.	يعرف التنفيذ الناجح للأفكار المبدعة في المنظمات ب (الابتكار التنظيمي)
11.	تحديد المنتجات المراد بيعها ليس نشاطاً من نشاطات إدارة سلاسل الامداد
12.	الزلزال هو مثال على الازمه الماليه
13.	لوم الآخرين على المشكله يعد جانباً من جوانب إدارة الازمات
14.	خفض الانتاجيه تعد ميزه من مزايا الابتكار
15.	يمكن ان تؤثر الازمه التنظيميه على الافراد داخل المنظمه وخارجها

10

السؤال الثالث: اختر من العمود (أ) ما يناسبها من العمود (ب) فيما يلي :-

(أ)	الحرف الصحيح
1. الاداره	(أ) المبدأ الذي يحتم على كل موظف أن يقدم تقاريره الي مشرف واحد فقط
2. الهيكل التنظيمي	(ب) فرد يؤدي الوظائف الاداريه الخمس بشكل دوري ويتمتع بالسلطه على وظائف وافراد اخرين
3. المسؤوليه	(ج) عملية معالجة الأزمات قبل حدوثها وخلالها وبعد انقضاءها في سبيل تقليل اثرها على المنظمه
4. نطاق التحكم	(د) عملية التأثير في الموظفين ليؤدوا أعمالهم في سبيل تحقيق هدف معين
5. المدير	(هـ) جميع النشاطات الجاريه بدءاً من الحصول على المواد الخام وصولاً الي بيع المنتجات وتسليمها
6. وحدة القياده	(و) توضيح يفصل بنية المنظمه وتصنيفات الوظائف الرئيسيه واتجاهات الاتصال بين الموظفين
7. تحفيز الموظف	(ز) تنفيذ المنظمات للأفكار الإبداعيه بنجاح
8. ادارة الازمات	(ح) إلزام يوجب على الفرد تنفيذ المهام الموكله اليه
9. سلاسل الامداد	(ط) عدد الموظفين الذين يشرف عليهم مدير واحد
10. الابتكار التنظيمي	(ي) عملية تنفيذ أهداف المنظمه من خلال الاستفاده الفعاله من الموارد البشريه والموارد الاخرى

تمنياتي لكم بالتوفيق

(2)

المملكة العربية السعودية		المادة: مبادئ الإدارة
وزارة التربية والتعليم		الصف : ثالث ثانوي / إدارة أعمال
ادرة تعليم		الزمن: ساعتان
الثانويه		الفصل الدراسي / الثالث
اسم المصحح:	اسم المراجعة:	الدرجة النهائية رقما (40)
توقيعه:	نموذج الإجابة	
اسم الطالب:		

السؤال الأول: اختاري الإجابة الصحيحة فيما يلي.

السؤال الأول: أحثاري الإجابة الصحيحة فيما يلي.

15

1. أي وظيفة من الوظائف الآتية لا تدرج ضمن الوظائف الإدارية الخمس؟

أ التخطيط ب التوظيف ج اعداد الميزانيه د الرقابه

2. المستوى الإداري الذي يخصص أغلب وقته للتخطيط هو :

أ المشرفون ب المديرون المتوسطون ج المديرون العلويون د جميع المستويات الاداريه

3. السبب الرئيس لظهور الثورة الصناعيه الأولى

أ العدد الهائل للعاطلين ب نمو المنظمات ج اختراع الآلات د سياسة المدراء

4. أول محاوله لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي

أ الاداره السلوكيه ب الاداره الكلاسيكيه ج إدارة الجودة د الاداره التنظيميه

5. يعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء بـ

أ استراتيجيه الاداره ب استراتيجيه التسعير ج المناقسه التجاريه د بيئة المنظمه

6. أي من العناصر الآتية لا يعتبر أحد أدوار المدير الناجح

أ تنفيذ القوانين ب بناء العلاقات ج اتخاذ القرارات د التّواصل

7. يشكل الافراد والمال والمنشآت والمعداتالمنظمه:

أ أدوات ب موارد ج عمل د عمليات

8. تعرف الإرشادات المعتمده في اتخاذ القرارات ذات الصله بمواقف محدده ومتمكره:

أ المعايير ب السياسات ج الاجراءات د الاهداف

9. يعرف التسلسل الهرمي المتبع في المنظمه بدءا من المناصب العليا ونزولا ب....

أ سلسلة القيادة ب تقسيم العمل ج نطاق التحكم د وحدة قياده

10. أي نوع من الهياكل التنظيميه التاليه هو الأنسب في حال واجه المدراء في المنظمات الكبيره صعوبه في اتقان المعرفه والمهارات

أ التنظيم الرأسي ب التنظيم الرأسي الاستشاري ج تنظيم المصفوفه د تنظيم الفريق

11. من الامثله على التحفيز الداخلي:

أ ثناء المشرف ب زيادة في الاجر ج الرضا الشخصي د اعجاب زملاء العمل

12. وضع.....نظرية التحفيز التي تفيد بأن الأفراد يتأثرون بحاجه واحده من ثلاثة احتياجات هي الانتماء او الإنجاز او السلطه :

أ ماسلو ب ماكلياند ج بافلوف د هيرز برج

13. يتم قياس الاتساق بين المنتجات والأداء باستخدام

أ معيار الكميه ب معيار الجوده ج معيار الوقت د معيار التكاليفه

14. أي من العناصر الآتية لا يندرج ضمن أنواع الابتكار الاربعه

أ الابتكار الموضعي ب ابتكار المنتجات ج ابتكار الاحتمالات د ابتكار العمليات

15. تعرف الاداره المختصه بالحصول على المستلزمات والمواد والمنتجات الجاهزه وحركتها وتخزينها باسم

أ المحاسبه ب اللوجستيات ج التسويق د التخزين

السؤال الثاني: ضعي علامة (✓) أمام الإجابة الصحيحة، وعلامة (x) أمام العبارة الخاطئة

15

صح	1. يعود التخطيط على المنظمة بفوائد عده منها بأن يكون المدراء أكثر دقة وموضوعية في قراراتهم
خطأ	2. يتضمن الهيكل التنظيمي الجيد المجموعات الاساسيه للعملاء الذين تباعهم المنظمة منتجاتها
صح	3. الخطوه الاخيره التي يتخذها المدراء في عملية الرقابه هي: اتخاذ إجراءات تصحيحيه
خطأ	4. ليكون فريق العمل ناجحا في المنظمه يجب أن يمتلك اعضاءه المهارات الماليه فقط
صح	5. تسمى الجهود المبذوله لزيادة فاعلية وكفاءة العمليات (تحسين العمليات)
خطأ	6. يعد أسلوب (عدم ابلاغ الموظفين بالتغير) أسلوبا فعالا في إدارة التغير
خطأ	7. العالم الذي وصف التحفيز على هيئة هرم من الاحتياجات هو جاكوبس
خطأ	8. يمكن للمديرين إضافة موظفين جدد لزيادة حجم الارباح
خطأ	9. عندما يقوم مدير الإنتاج بوضع الحد الأدنى من عدد الوحدات الواجب انتاجها خلال ساعه او يوم فهذا يعتبر معيار جوده
صح	10. يعرف التنفيذ الناجح للأفكار المبدعه في المنظمات ب (الابتكار التنظيمي)
صح	11. تحديد المنتجات المراد بيعها ليس نشاطا من نشاطات إدارة سلاسل الامداد
خطأ	12. الزلزال هو مثال على الازمه الماليه
خطأ	13. لوم الآخرين على المشكله يعد جانبا من جوانب إدارة الازمات
خطأ	14. خفض الانتاجيه تعد ميزه من مزايا الابتكار
صح	15. يمكن ان تؤثر الازمه التنظيميه على الافراد داخل المنظمه وخارجها

10

السؤال الثالث: اختر من العمود (أ) ما يناسبها من العمود (ب) فيما يلي :-

(أ)	الحرف الصحيح
1. الاداره	ي
2. الهيكل التنظيمي	و
3. المسؤوليه	ح
4. نطاق التحكم	ط
5. المدير	ب
6. وحدة القياده	أ
7. تحفيز الموظف	د
8. ادارة الازمات	ج
9. سلاسل الامداد	هـ
10. بيئة العمل الابداعيه	ز

(ب)
(أ) المبدأ الذي يحتم على كل موظف أن يقدم تقاريره الي مشرف واحد فقط
(ب) فرد يؤدي الوظائف الاداريه الخمس بشكل دوري ويتمتع بالسلطه على وظائف وافراد اخرين
(ج) عملية معالجة الأزمات قبل حدوثها وخلالها وبعد انقضاءها في سبيل تقليل اثرها على المنظمه
(د) عملية التأثير في الموظفين ليؤدوا أعمالهم في سبيل تحقيق هدف معين
(هـ) جميع النشاطات الجاريه بدءا من الحصول على المواد الخام وصولا الي بيع المنتجات وتسليمها
(و) توضيح يفصل بنية المنظمه وتصنيفات الوظائف الرئيسيه واتجاهات الاتصال بين الموظفين
(ز) ثقافات العمل التي تشجع الموظفين على طرح أفكار جديده وترحب بها وتقدرها
(ح) إلزام يوجب على الفرد تنفيذ المهام الموكله اليه
(ط) عدد الموظفين الذين يشرف عليهم مدير واحد
(ي) عملية تنفيذ أهداف المنظمه من خلال الاستفادة الفعاله من الموارد البشريه والموارد الأخرى

تمنياتي لكم بالتوفيق

(2)

13

السؤال الأول / ضع علامة (√) أو (x) فيما يلي:

- 1 (الإدارة الكلاسيكية هي ثمرة أول الجهود لدراسة وإدارة المنظمات بشكل علمي () .
- 2 (يُقصد بالدور الإداري هو ذلك النشاط الذي يشكل حيزاً مهماً من وظيفة المدير () .
- 3 (يُقصد بخطة العمل هي مستند مكتوب يفصل طبيعة العمل وغاياته وأهدافه وكيفية تحقيقها () .
- 4 (الهيكل التنظيمي هو توضيح يفصل بنية المنظمة وتصنيفات الوظائف وقنوات الاتصال بها () .
- 5 (يُقصد بوظيفة الرقابة هي الاطلاع على تنفيذ الأعمال وفقاً للخطط المنظمة () .
- 6 (تُعد التقنية من أهم التحديات التي تواجه المدراء () .
- 7 (المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقته للتخطيط هم المديرون العلويون () .
- 8 (يُقصد باستراتيجية الإدارة هي الاتجاه العام الذي يتم تطويره من أجل قيادة المنظمة () .
- 9 (تعتبر الميزانية أهم أداة من أدوات التخطيط () .
- 10 (التنظيم الرأسي هو تسلسل الصلاحيات من أدنى المستويات إلى أعلاها في الهيكل التنظيمي () .
- 11 (لا يُعد التدريب واحلال روح الفريق الواحد من أهم متطلبات النشاط التوظيفي () .
- 12 (من أهم مبادئ الابتكار الإبداعية عدم الحرية في إبداء الرأي () .
- 13 (يُقصد بسلاسل الإمداد هي جميع الأنشطة بدءاً من بيع المنتج وانتهاءً بالمواد الخام () .

13

السؤال الثاني / اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي :

- 1 (من أهم أدوات التخطيط :
أ - السياسات ب - الاجراءات ج - المعايير د - جميع ما سبق
- 2 (تشمل عملية التنظيم على :
أ - تقسيم العمل ب - الموظفين ج - المرافق وظروف العمل د - جميع ما سبق
- 3 (من أنواع الهياكل التنظيمية :
أ - تنظيم المصفوفة ب - تنظيم الفريق ج - التنظيم الرأسي الاستشاري د - جميع ما سبق
- 4 (من أهم نشاطات التوجيه :
أ - حل المشكلات ب - التحليل المالي ج - التوفيق بين الآراء د - جميع ما سبق
- 5 (من أهم وظائف الإدارة :
أ - التخطيط ب - التنظيم ج - التوجيه د - جميع ما سبق
- 6 (من أنواع الأزمات
أ - الأزمات الاقتصادية ب - الأزمات التقنية ج - الأزمات الطبية د - جميع ما سبق (يتبع)

7 (لا تُعدّ من الوظائف الخمس للإدارة :

أ - اعداد الميزانية ب - التنظيم ج - الرقابة د - جميع ما سبق

8 (بداية الثورة الصناعية الثانية كانت :

أ - بداية القرن العشرين ب - نهاية القرن العشرين ج - منتصف القرن العشرين د - في القرن الواحد والعشرين

9 (بينما تتغيّر القوى العاملة يتغيّر معها بالتبعية :

أ - العمل ب - المستوى ج - الوظيفة د - جميع ما سبق

10 (من العوامل التي تحدد استراتيجية الإدارة :

أ - بيئة المنظمة ب - البيئة المحيطة ج - المدراء د - جميع ما سبق

11 (من أهم نشاطات المدير الناجح :

أ - التواصل ب - الثقة الزائدة ج - التفرد في القرارات د - جميع ما سبق

12 (من أهم مستويات التخطيط :

أ - الاستراتيجي ب - الجماعي ج - الفردي د - جميع ما سبق

13 (تكمن أهمية ومزايا الابتكار في :

أ - تقليل الانتاج ب - حل المشكلات وزيادة الانتاج ج - زيادة التكاليف د - جميع ما سبق

(أ)	(ب)
1- الإدارة هي .	() تحقيق أهداف المنظمة من خلال الموارد البشرية والمالية .
2- من نظريات الإدارة .	() الإدارة التنظيمية والإدارة السلوكية .
3- المنافسة التجارية هي .	() تسابق المنظمات لكسب العملاء .
4- خصائص العاملين وخبراتهم تندرج تحت مسمى .	() العمل .
5- بناء العلاقات .	() من أهم خصائص المدراء المتميزين .
6- التخطيط التشغيلي .	() هو كيفية القيام بالعمل والجهة المسؤولة عنه .
7- أداه من أدوات التخطيط .	() الجدولة الزمنية .
8- من خصائص التنظيم الجيد .	() وحدة القيادة .
9- تلجأ المنظمات غالبًا لتحسين عملياتها التنظيمية إلى .	() التنظيمات اللامركزية .
10- من أهم نظريات التحفيز .	() هرم ماسلو للاحتياجات .
11- من أهم معايير الرقابة .	() التكلفة والجودة والوقت .
12- من أنواع الابتكار الأربعة الرئيسية .	() الموضع والنموذج الفكري .
13- الزلازل والبراكين مثال على الأزمات .	() البيئية الطبيعية .
14- من مراحل الابتكار .	() تحديد المشكلة .

نموذج الإجابة

وزارة التعليم
Ministry of Education

المادة : مبادئ الإدارة
الصف : الثالث ثانوي
الزمن : ساعة ونصف

الاختبار النهائي للفصل الدراسي الثالث لعام ١٤٤٦ هـ

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
ثانوية

اسم الطالب / الدرجة /

١٣

السؤال الأول / ضع علامة (√) أو (x) فيما يلي:

- ١ () الإدارة الكلاسيكية هي ثمرة أول الجهود لدراسة وإدارة المنظمات بشكل علمي (√).
- ٢ () يُقصد بالدور الإداري هو ذلك النشاط الذي يشكل حيزاً مهماً من وظيفة المدير (√).
- ٣ () يُقصد بخطة العمل هي مستند مكتوب يفصل طبيعة العمل وغاياته وأهدافه وكيفية تحقيقها (√).
- ٤ () الهيكل التنظيمي هو توضيح يفصل بنية المنظمة وتصنيفات الوظائف وقنوات الاتصال بها (√).
- ٥ () يُقصد بوظيفة الرقابة هي الاطلاع على تنفيذ الأعمال وفقاً للخطط المنظمة (√).
- ٦ () تُعد التقنية من أهم التحديات التي تواجه المدراء (√).
- ٧ () المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقته للتخطيط هم المديرون العلويون (√).
- ٨ () يُقصد باستراتيجية الإدارة هي الاتجاه العام الذي يتم تطويره من أجل قيادة المنظمة (√).
- ٩ () تعتبر الميزانية أهم أداة من أدوات التخطيط (√).
- ١٠ () التنظيم الرأسي هو تسلسل الصلاحيات من أدنى المستويات إلى أعلاها في الهيكل التنظيمي (x).
- ١١ () لا يُعد التدريب واحلال روح الفريق الواحد من أهم متطلبات النشاط التوظيفي (x).
- ١٢ () من أهم مبادئ الابتكار الإبداعية عدم الحرية في إبداء الرأي (x).
- ١٣ () يُقصد بسلاسل الإمداد هي جميع الأنشطة بدءاً من بيع المنتج وانتهاءً بالمواد الخام (x).

١٣

السؤال الثاني / أختَر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

- ١ () من أهم أدوات التخطيط :
أ - السياسات ب - الاجراءات ج - المعايير د - جميع ما سبق
- ٢ () تشمل عملية التنظيم على :
أ - تقسيم العمل ب - الموظفين ج - المرافق وظروف العمل د - جميع ما سبق
- ٣ () من أنواع الهياكل التنظيمية :
أ - تنظيم المصفوفة ب - تنظيم الفريق ج - التنظيم الرأسي الاستشاري د - جميع ما سبق
- ٤ () من أهم نشاطات التوجيه :
أ - حل المشكلات ب - التحليل المالي ج - التوفيق بين الآراء د - جميع ما سبق
- ٥ () من أهم وظائف الإدارة :
أ - التخطيط ب - التنظيم ج - التوجيه د - جميع ما سبق
- ٦ () من أنواع الأزمات :
أ - الأزمات الاقتصادية ب - الأزمات التقنية ج - الأزمات الطبية د - جميع ما سبق (يتبع)



٧ (لا تُعدّ من الوظائف الخمس للإدارة :

أ - اعداد الميزانية ب - التنظيم ج - الرقابة د - جميع ما سبق

٨ (بداية الثورة الصناعية الثانية كانت :

أ - بداية القرن العشرين ب - نهاية القرن العشرين ج - منتصف القرن العشرين د - في القرن الواحد والعشرين

٩ (بينما تتغيّر القوى العاملة يتغيّر معها بالتبعية :

أ - العمل ب - المستوى ج - الوظيفة د - جميع ما سبق

١٠ (من العوامل التي تحدد استراتيجية الإدارة :

أ - بيئة المنظمة ب - البيئة المحيطة ج - المدراء د - جميع ما سبق

١١ (من أهم نشاطات المدير الناجح :

أ - التواصل ب - الثقة الزائدة ج - التفرد في القرارات د - جميع ما سبق

١٢ (من أهم مستويات التخطيط :

أ - الاستراتيجي ب - الجماعي ج - الفردي د - جميع ما سبق

١٣ (تكمن أهمية ومزايا الابتكار في :

أ - تقليل الانتاج ب - حل المشكلات وزيادة الانتاج ج - زيادة التكاليف د - جميع ما سبق

السؤال الثالث / اختر من العامود (أ) ما يناسبه من العامود (ب) فيما يلي : ١٤

(أ)	(ب)
١- الإدارة هي .	(١) تحقيق أهداف المنظمة من خلال الموارد البشرية والمالية .
٢- من نظريات الإدارة .	(٢) الإدارة التنظيمية والإدارة السلوكية .
٣- المنافسة التجارية هي .	(٣) تسابق المنظمات لكسب العملاء .
٤- خصائص العاملين وخبراتهم تندرج تحت مسمى .	(٤) العمل .
٥- بناء العلاقات .	(٥) من أهم خصائص المدراء المتميزين .
٦- التخطيط التشغيلي .	(٦) هو كيفية القيام بالعمل والجهة المسؤولة عنه .
٧- أداه من أدوات التخطيط .	(٧) الجدولة الزمنية .
٨- من خصائص التنظيم الجيد .	(٨) وحدة القيادة .
٩- تلجأ المنظمات غالباً لتحسين عملياتها التنظيمية إلى .	(٩) التنظيمات اللامركزية .
١٠- من أهم نظريات التحفيز .	(١٠) هرم ماسلو للاحتياجات .
١١- من أهم معايير الرقابة .	(١١) التكلفة والجودة والوقت .
١٢- من أنواع الابتكار الأربعة الرئيسية .	(١٢) الموضع والنموذج الفكري .
١٣- الزلازل والبراكين مثال على الأزمات .	(١٣) البيئية الطبيعية .
١٤- من مراحل الابتكار .	(١٤) تحديد المشكلة .

انتهت الأسئلة

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الادارة العامة للتعليم
مكتب التعليم بمحافظة
موقع منهجي التعليمي



الصف	الثالث الثانوي مسارات
المادة	مبادئ الإدارة
اليوم	
التاريخ	1446/ / هـ
الزمن	

اختبار مادة مبادئ الإدارة – الفصل الدراسي الثالث – الدور الأول للعام الدراسي 1446هـ

اسم الطالب		رقم الجلوس		الصف	
------------	-------	------------	-------	------	-------

الدرجة المستحقة	
رقماً	كتابة

40	

الرقم	الدرجة التي حصلت عليها الطالب		المصحح	التوقيع	المراجع	التوقيع	المدقق	التوقيع
	رقماً	كتابة						
س1								
س2								
س3								
المجموع								

معلم المادة	
التوقيع	

السؤال الأول:

أ- اختاري الإجابة الصحيحة لكل من العبارات التالية فيما يلي :

1- أي من العناصر التالية يشمل التنظيم :		2- أي مما يلي ينطبق على مديري اليوم :	
أ	تحديد تقسيم العمل	أ	يعمل المديرون بصلة وثيقة مع الموظفين
ب	تحديد المرافق وظروف العمل	ب	يبقى المديرون الموظفين على اطلاع بأداء الشركة والتغيرات
ج	إسناد المهمة المناسبة للموظف المناسب	ج	يشرك المديرون الموظفين في القرارات المهمة
د	يجب اعتبار جميع الخيارات السابقة	د	جميع الخيارات السابقة صحيحة
3- تشمل نشاطات التوجيه كل ما يلي باستثناء:		4- أي مما يلي لا يعد تغييرا او تحديا بالنسبة الى المديرين:	
أ	التحليل المالي	أ	العاملون
ب	إدارة العمليات	ب	العمل
ج	المحاسبة	ج	المنافسة التجارية
د	تحفيز الموظفين	د	التقنية
5- ما الخطوات الأساسية التي تنطوي الرقابة عليها:		6- تشمل خصائص الأهداف الفعالة كل ما يلي باستثناء:	
أ	وضع المعايير وتوزيع المهام	أ	يجب ان يكون الهدف محددا وذا مغزى
ب	وضع المعايير وتوزيع المهام وقياس الاداء	ب	يجب ان يكون الهدف قابلا للتحقيق
ج	وضع المعايير وتوزيع المهام واتخاذ الإجراءات	ج	يجب ان يكون الهدف واضحا
د	وضع المعايير وقياس الاداء واتخاذ الإجراءات	د	يجب ان يركز على نشاط واحد من أنشطة المنظمة
7- تشمل نظرية ماكلياند للاحتياجات كافة العناصر الاتية باستثناء:		8- اعتماد نظام مؤتمت لا تستخدمه المنظمات المنافسة هو مصطلح :	
أ	الإنجاز	أ	حل مشكلات المنظمة
ب	الانتماء	ب	زيادة الإنتاجية
ج	السلطة	ج	خلق ميزة تنافسية
د	الأمان	د	تقليل التكاليف وزيادة الإيرادات
9- أي مما يلي ليس من أنواع الابتكار الأربعة :		10- يطبق المديرون الذين يتخذون نهجا استباقيا للأزمة :	
أ	ابتكار المنتجات	أ	قبل حدث الأزمة
ب	ابتكار الإنتاج	ب	أثناء حدث الأزمة
ج	الابتكار الموضعي	ج	بعد حدث الأزمة
د	ابتكار النموذج الفكري	د	في أي وقت قبل أو أثناء أو بعد حدث الأزمة

السؤال الثاني:

أ- اختاري من العمود (أ) الفعالية التي تنتمي إليها الفئة بالعمود (ب) ثم ضعي الرقم المناسب بالمكان المخصص له بالعمود الثاني فيما يلي:

(أ)		(ب)		الرقم
1	معيار التكلفة	هو التنفيذ الناجح للأفكار المبدعة في المنظمات		
2	خطة العمل	يحدد مقدار العمل المتوقع إنجازه		
3	معيار الكمية	يقوم المديرون ببلورة نتائج الأعمال لتحقيق الرسالة		
4	الابتكار التنظيمي	يوفر قسم المحاسبة معلومات مفصلة عن التكاليف		
		مستند مكتوب يفصل طبيعة العمل وغاياته وأهدافه وطرائق تحقيقه		

ب- ضعي المصطلح العلمي أمام التعريف المناسب له فيما يلي:

اللوجستيات	إدارة العمليات	التخطيط التشغيلي	التوجيه	استراتيجية الإدارة	التوظيف	مبادئ الإدارة
------------	----------------	------------------	---------	--------------------	---------	---------------

إرشادات أساسية تستند إليها قرارات المديرين وتصرفاتهم .	
تعيين الأفراد الذين يتمتعون بالمهارات المناسبة لتنفيذ العمل .	
اتجاه عام يتم تطويره بدقة من أجل قيادة المنظمة.	
التخطيط قصير المدى الذي يحدد أهدافا ونشاطات محددة لكل جزء من العمل .	
توجيه نشاطات المنظمة توجيهها فعالا يتضمن تحقيق أهدافها .	
إدارة عمليات الحصول على المستلزمات والموارد والمنتجات النهائية وتحريكها وتخزينها في المنظمة .	

السؤال الثالث:

أ- صنفی الأزمات التي تواجه المنظمات في الجدول بوضع الخصائص ذات الصلة الواردة فيما يلي :
(فقدان البيانات – الزلازل – تضخم اقتصادي – حالات تفشي محلية
جائحة – ركود اقتصادي – العواصف الرملية – فشل الأنظمة)

الأزمات المالية/الاقتصادية	الأزمات الطبيعية أو البيئية
الأزمات التقنية	الأزمات الطبية أو الصحية

ب- عددي أنواع معايير الرقابة؟

١-.....

٢-.....

٣-.....

٤-.....

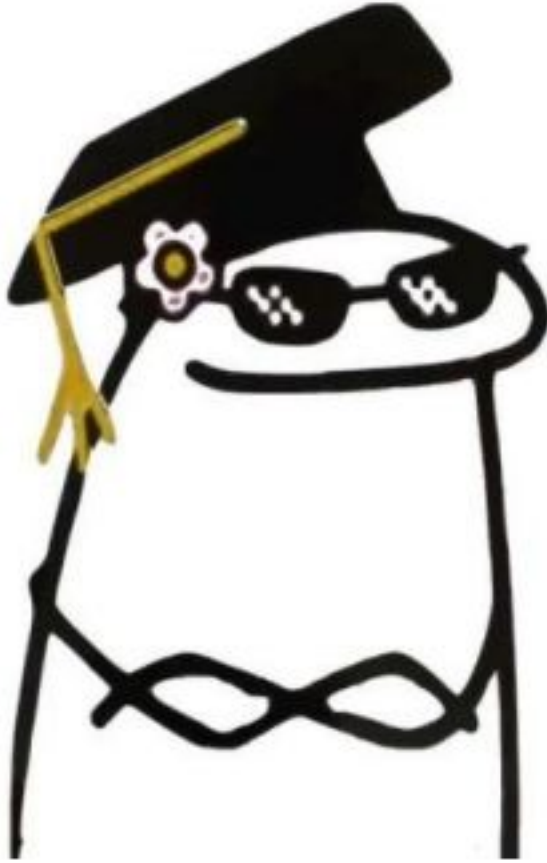
❖ ضعي كلمة (صح) أمام العبارة الصحيحة وكلمة (خطأ) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

1-	بالنسبة الى المدير يعتمد النجاح او الفشل في النهاية على النتائج الصادرة عن فريقه
2-	تتميز المملكة العربية السعودية بأن مجتمعها فتي إذ إن ٢٥٪ من السكان هم دون ٢٥ عاما
3-	المديرون الناجحون يجيدون التواصل وبناء العلاقات واتخاذ القرارات
4-	الهدف هو وصف محدد للنتيجة التي تتوقع المنظمة تحقيقها
5-	وحدة القيادة هي المبدأ الذي يحتم على كل موظف أن يقدم تقاريره إلى أكثر من مشرف واحد في نفس الوقت
6-	يكرس المشرفون والمديرون المتوسطون قدرا كبيرا من وقتهم لنشاطات التوظيف والتوجيه والرقابة
7-	قسمت نظرية ماكيلاند الاحتياجات البشرية إلى خمس فئات تتزايد أهميتها تدريجيا
8-	تتألف بيئات العمل الإبداعية من ست عناصر تشجع الإبداع
9-	تهدف رؤية السعودية ٢٠٣٠ إلى جعل المملكة البيئة الاستثمارية المناسبة والأمثل لجميع المستثمرين في سلاسل الإمداد
10-	تمكن أهمية وضع كل منظمة لاستراتيجية معينة قبل حدوث الأزمة وخلالها وبعد انقضاءها لتقليل اثرها

انتهت الاسئلة

طالبتى الخريجة رسميا انتهت مسيرة الـ ١٢ سنة بحلوها ومرها
مشاعر مختلطة بين فرحة التخرج وحزن الوداع وما ختم جهد ولا تم
سعي إلا بفضلته ..
[اللهم اجعلها نهاية خير لبداية طريق أعظم]

أ. ❁



موقع منهجي
mnhaji.com



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
الادارة العامة للتعليم
مكتب التعليم بمحافظة
موقع منهجي التعليمي



الصف	الثالث الثانوي مسارات
المادة	مبادئ الإدارة
اليوم	
التاريخ	1446/ / هـ
الزمن	

اختبار مادة مبادئ الإدارة – الفصل الدراسي الثالث – الدور الأول للعام الدراسي 1446 هـ

اسم الطالب	نموذج الإجابة	الصف	
------------	---------------	------	-------

الدرجة المستحقة	
رقماً	كتابة
40	

الرقم	الدرجة التي حصلت عليها الطالب		المصحح	التوقيع	المراجع	التوقيع	المدقق	التوقيع
	رقماً	كتابة						
س1								
س2								
س3								
المجموع								

معلم المادة	
التوقيع	

السؤال الأول:

أ- اختاري الإجابة الصحيحة لكل من العبارات التالية فيما يلي :

1- أي من العناصر التالية يشمل التنظيم :		2- أي مما يلي ينطبق على مديري اليوم :	
أ	تحديد تقسيم العمل	أ	يعمل المديرون بصفة وثيقة مع الموظفين
ب	تحديد المرافق وظروف العمل	ب	يبقى المديرون الموظفين على اطلاع بأداء الشركة والتغيرات
ج	إسناد المهمة المناسبة للموظف المناسب	ج	يشرك المديرون الموظفين في القرارات المهمة
د	يجب اعتبار جميع الخيارات السابقة	د	جميع الخيارات السابقة صحيحة
3- تشمل نشاطات التوجيه كل ما يلي باستثناء:		4- أي مما يلي لا يعد تغييرا أو تحديا بالنسبة الى المديرين:	
أ	التحليل المالي	أ	العاملون
ب	إدارة العمليات	ب	العمل
ج	المحاسبة	ج	المنافسة التجارية
د	تحفيز الموظفين	د	التقنية
5- ما الخطوات الأساسية التي تنطوي الرقابة عليها:		6- تشمل خصائص الأهداف الفعالة كل ما يلي باستثناء:	
أ	وضع المعايير وتوزيع المهام	أ	يجب ان يكون الهدف محددا وذا مغزى
ب	وضع المعايير وتوزيع المهام وقياس الاداء	ب	يجب ان يكون الهدف قابلا للتحقيق
ج	وضع المعايير وتوزيع المهام واتخاذ الإجراءات	ج	يجب ان يكون الهدف واضحا
د	وضع المعايير وقياس الاداء واتخاذ الإجراءات	د	يجب ان يركز على نشاط واحد من أنشطة المنظمة
7- تشمل نظرية ماكلياند للاحتياجات كافة العناصر الاتية باستثناء:		8- اعتماد نظام مؤتمت لا تستخدمه المنظمات المنافسة هو مصطلح :	
أ	الإنجاز	أ	حل مشكلات المنظمة
ب	الانتماء	ب	زيادة الإنتاجية
ج	السلطة	ج	خلق ميزة تنافسية
د	الأمان	د	تقليل التكاليف وزيادة الإيرادات
9- أي مما يلي ليس من أنواع الابتكار الأربعة :		10- يطبق المديرون الذين يتخذون نهجا استباقيا للأزمة :	
أ	ابتكار المنتجات	أ	قبل حدث الأزمة
ب	ابتكار الإنتاج	ب	أثناء حدث الأزمة
ج	الابتكار الموضعي	ج	بعد حدث الأزمة
د	ابتكار النموذج الفكري	د	في أي وقت قبل أو أثناء أو بعد حدث الأزمة

السؤال الثاني:

أ- اختاري من العمود (أ) الفعالية التي تنتمي إليها الفئة بالعمود (ب) ثم ضعي الرقم المناسب بالمكان المخصص له بالعمود الثاني فيما يلي:

(أ)		(ب)		الرقم
1	معيار التكلفة	هو التنفيذ الناجح للأفكار المبدعة في المنظمات		٤
2	خطة العمل	يحدد مقدار العمل المتوقع إنجازه		٣
3	معيار الكمية	يقوم المديرون ببلورة نتائج الأعمال لتحقيق الرسالة		١
4	الابتكار التنظيمي	يوفر قسم المحاسبة معلومات مفصلة عن التكاليف		٢
		مستند مكتوب يفصل طبيعة العمل وغاياته وأهدافه وطرائق تحقيقه		

ب- ضعي المصطلح العلمي أمام التعريف المناسب له فيما يلي:

اللوجستيات	إدارة العمليات	التخطيط التشغيلي	التوجيه	استراتيجية الإدارة	التوظيف	مبادئ الإدارة
------------	----------------	------------------	---------	--------------------	---------	---------------

مبادئ الإدارة	إرشادات أساسية تستند إليها قرارات المديرين وتصرفاتهم .
التوظيف	تعيين الأفراد الذين يتمتعون بالمهارات المناسبة لتنفيذ العمل .
استراتيجية الإدارة	اتجاه عام يتم تطويره بدقة من أجل قيادة المنظمة.
التخطيط التشغيلي	التخطيط قصير المدى الذي يحدد أهدافا ونشاطات محددة لكل جزء من العمل .
إدارة العمليات	توجيه نشاطات المنظمة توجيهها فعالا يتضمن تحقيق أهدافها .
اللوجستيات	إدارة عمليات الحصول على المستلزمات والموارد والمنتجات النهائية وتحريكها وتخزينها في المنظمة .

السؤال الثالث:

أ- صنفی الأزمات التي تواجه المنظمات في الجدول بوضع الخصائص ذات الصلة الواردة فيما يلي :
(فقدان البيانات – الزلازل – تضخم اقتصادي – حالات تفشي محلية
جائحة – ركود اقتصادي – العواصف الرملية – فشل الأنظمة)

الأزمات المالية/الاقتصادية	الأزمات الطبيعية أو البيئية
ركود اقتصادي	العواصف الرملية
تضخم اقتصادي	الزلازل
الأزمات التقنية	الأزمات الطبية أو الصحية
فشل الأنظمة	جائحة
فقدان البيانات	حالات تفشي محلية

أ- عددي أنواع معايير الرقابة؟

١-معيار التكلفة

٢-معيار الجودة

٣-معيار الوقت

٤-معيار الكمية

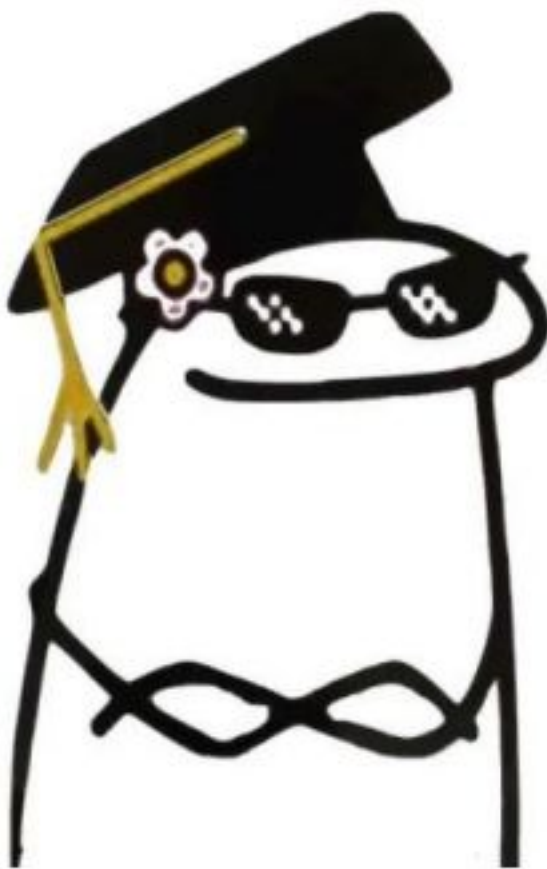
❖ ضعي كلمة (صح) أمام العبارة الصحيحة وكلمة (خطا) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

صح	1- بالنسبة الى المدير يعتمد النجاح او الفشل في النهاية على النتائج الصادرة عن فريقه
خطا	2- تتميز المملكة العربية السعودية بأن مجتمعها فتي إذ إن ٢٥٪ من السكان هم دون ٢٥ عاما
صح	3- المديرون الناجحون يجيدون التواصل وبناء العلاقات واتخاذ القرارات
صح	4- الهدف هو وصف محدد للنتيجة التي تتوقع المنظمة تحقيقها
خطا	5- وحدة القيادة هي المبدأ الذي يحتم على كل موظف أن يقدم تقاريره إلى أكثر من مشرف واحد في نفس الوقت
صح	6- يكرس المشرفون والمديرون المتوسطون قدرا كبيرا من وقتهم لنشاطات التوظيف والتوجيه والرقابة
خطا	7- قسمت نظرية ماكيلاند الاحتياجات البشرية إلى خمس فئات تتزايد أهميتها تدريجيا
صح	8- تتألف بيئات العمل الإبداعية من ست عناصر تشجع الإبداع
صح	9- تهدف رؤية السعودية ٢٠٣٠ إلى جعل المملكة البيئة الاستثمارية المناسبة والأمثل لجميع المستثمرين في سلاسل الإمداد
صح	10- تمكن أهمية وضع كل منظمة لاستراتيجية معينة قبل حدوث الأزمة وخلالها وبعد انقضائها لتقليل اثرها

انتهت الاسئلة

طالبتني الخريجة رسميا انتهت مسيرة الـ ١٢ سنة بحلوها ومرها
مشاعر مختلطة بين فرحة التخرج وحزن الوداع وما ختم جهد ولا تم
سعي إلا بفضلة ..
[اللهم اجعلها نهاية خير لبداية طريق أعظم]

أ. ❁



موقع منهجي
mnhaji.com

