**اختبار فتري لمادة مبادئ ادارة الفصل الدراسي الثالث**

20

اسم الطالبة : الصف :

**السؤال الاول : اختاري الإجابة الصحيحة:**

|  |
| --- |
| **1- مدير يتمحور عمله الأساسي حول توجيه عمل الموظفين.**  |
| **أ/ المشرف**  | **ب/ المدير الأعلى**  | **ج/ المدير المتوسط**  |

|  |
| --- |
| **2- أي وظيفة من الوظائف الآتية لا تندرج ضمن الوظائف الإدارية الخمس ؟**  |
| **أ/ التخطيط** | **ب/ إعداد الميزانية**  | **ج/ التوظيف** |

|  |
| --- |
| **3- أول محاولة لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي ....**  |
| **أ/ الإدارة السلوكية**  | **ب/ الإدارة الكلاسيكية** | **ج/ إدارة الجودة** |

|  |
| --- |
| **4- أي من العوامل الآتية تأخذها المنظمة في الاعتبار عندما تحدد استراتيجية الإدارة؟** |
| **أ/ نوع المنظمة وخصائصها** | **ب/ بيئة المنظمة** | **ج/ يتم اخذ جميع العوامل في الاعتبار** |

|  |
| --- |
| **5- أي من البيانات الآتية تقدم معلومات صحيحة حول دور المديرين ؟** |
| **أ/ يتحمل المديرون مسؤولية نجاح المنظمة أو فشلها** | **ب/ يخصص المديرون معظم وقتهم للتخطيط للمستقبل** | **ج/ يشكل المديرون النسبة المئوية الأكبر من الموظفين في المنظمة** |

|  |
| --- |
| **6- هي خطة مالية مكتوبة تفصل العمليات التجارية المراد تنفيذها خلال فترة محددة.** |
| **أ/ الهدف** | **ب/ الميزانية** | **ج/ الجدول الزمني**  |

|  |
| --- |
| **7- يشكل الأفراد والمال والمنشآت والمعدات والمواد ....** |
| **أ/ أدوات** | **ب/ موارد** | **ج/ عمل** |

|  |
| --- |
| **8- المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقتة للتخطيط هو ؟** |
| **أ/ المشرفون** | **ب/ المديرون المتوسطون** | **ج / المديرون العلويون** |

|  |
| --- |
| **9- الى أي خاصية من خصائص الأهداف الفعالة يشير هدف " زيادة متوسط إنتاجية جميع فرق العمل بنسبة 3% في غصون ستة أشهر؟** |
| **أ/ هدف محدد وذو مغزي** | **ب/ هدف قابل لتحقيق** | **ج/ هدف واضح**  |
| **10- النظرية الإدارية التي تسعى الى تحسين التنظيم من خلال فهم محفزات الموظفين وسلوكهم هي ...** |
| **أ/ إدارة الجودة** | **ب/ الإدارة السلوكية** | **ج/ الإدارة التنظيمية** |

|  |
| --- |
| **11- غالباً ما يشار الى التحليل الداخلي والخارجي اللذين تقوم المنظمات بإجرائهما في اطار التخطيط بـ :** |
| **أ/ تقنية وتقييم ومراجعة البرامج ( PERT )** | **ب/ تحليل نقاط القوة ونقاط الضعف والفرص والتهديدات ( SWOT )** | **ج/ تحليل المزايا والفوائد والقيود والعيوب ( ABCD )** |

|  |
| --- |
| **12- يعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء بـ ....**  |
| **أ/ استراتيجية الادارة** | **ب/ استراتيجية التسعير**  | **ج/ المنافسة التجارية** |

|  |
| --- |
| **13- أي من العناصر الاتية لا يعتبر أحد أدوار المدير الناجح ؟** |
| **أ/ تنفيذ القوانين** | **ب/ بناء العلاقات**  | **ج/ اتخاذ القرارات** |

6

|  |
| --- |
| **السؤال الثاني : ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (🗶) أمام العبارة الخاطئة :** |
| **1** | **مبادئ الإدارة هي إرشادات أساسية تستند اليها قرارات المديرين وتصرفاتهم.** |  |
| **2** |  **التخطيط الاستراتيجية هو التخطيط قصير المدى الذي يحدد أهدافاً ونشاطات لكل جزء من العمل.** |  |
| **3** | **السبب الرئيسي لظهور الثورة الصناعية الأولى هو اختراع الآلات التي سرعت عملية تحويل المواد الأولية**  |  |
| **4** | **الإرشادات المعتمدة في اتخاذ القرارات ذات الصلة بمواقف محددة ومتكررة تعرف بـ السياسات**  |  |

 **السؤال الثالث :**

1. **ما وظائف الإدارة الخمس التي يؤديها المديرون جميعهم؟**

**تمت الأسئلة / معلمة المادة نوره المطيري**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **مسار إدارة أعمال** | **مقرر مبادئ الاداره** | **الاسم:** |

**السؤال الأول :** أ**) اختاري الاجابة الصحيحة :**

20

10

|  |  |
| --- | --- |
|  1 | المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقته للتخطيط : |
| أ | المشرفون  | جـ | المدراء العلويون |
| ب | المديرون المتوسطون | د | جميع المستويات  |
| 2 | السبب الرئيس لظهور الثوره الصناعيه الأولى هو |
| أ | العدد الهائل للبطاله | جـ | اختراع الالات |
| ب | نمو المنظمات  | د | ممارسات المدراء لزيادة الانتاجيه |
| 3 | أول محاوله لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي |
| أ | الاداره السلوكيه | جـ | إدارة الجوده |
| ب | الاداره الكلاسيكيه | د | الاداره التنظيميه |
| 4 | تعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء ب |
| أ | استراتيجية الاداره | جـ | المنافسه التجاريه |
| ب | التسعير | د | بيئة المنظمه |
| 5 | أي من العناصر الاتيه لايعتبر احد أدوار المدير الناجح |
| أ | تنفيذ القوانين | جـ | اتخاذ القرارات |
| ب | بناء النفقات | د |  التواصل |
|  | يشكل الافراد والمال والمنشات والمعدات والمواد.........المنظمه |
| 6 | أ | ادوات | ج | عمل |
|  | ب | موارد | د | عمليات |
| 7 | تعرف الارشادات المعتمده في اتخاذ القرارات ذات الصله بمواقف محدده ومتكرره ب........ |
| أ | المعايير | جـ | الإجراءات |
| ب | السياسات | د | الأهداف |
| 8 | يعرف التسلسل الهرمي المتبع في المنظمه بدء من المناصب العليا ونزولا ب: |
| أ | سلسلة القياده  | جـ | نطاق التحكم |
| ب | تقسيم العمل | د | وحدة القياده |

**ب/ 1\_ عددي وظائف الاداره (المدير) ( اربع فقط )**

**......................................................................................................................**

**......................................................................................................................**

السؤال الثاني : أ/ ضع المصطلح المناسب لكل ما يلي:

( الاداره – المدير – المسؤليه – نطاق الاداره – وحدة القياده )

|  |  |
| --- | --- |
| المصطلح |  التعريف |
| 1-  | الزام يوجب على الفرد تنفيذ المهام الموكله اليه |
| 2-  | عملية تنفيذ اهداف المنظمه من خلال الاستفاده الفاعله من الموارد البشريه والموارد الأخرى |
| 3- | المبدأ الذي يحتم على كل موظف أن يقدم تقاريره الي مشرف واحد فقط |
| 4- | فرد يؤدي الوظائف الاداريه الخمس بشكل دوري ويتمتع بالسلطه |
| 5-  |  عدد الموظفين ممن يشرف عليهم مدير واحد فقط على نحو مباشر |

ب- ضعي علامة صح امام العباره الصحيحه وعلامة خطأ امام العباره الصحيحه

1-يجب على المدراء اتباع الهيكل التنظيمي الرأسي الاستشاري عندما يجدوا صعوبه في العمل( )

2-ليكون الفريق ناجحا يجب ان يمتلك اعضاءه جميع المهارات ماعدا مهارة التعامل مع الاخرين فهي غير مهمه( )

3-من الامثله على التحفيز الداخلي ثناء المشرف( )

4- تسمى الجهود المبذوله لزيادة فاعلية وكفاءة عمليات تجاريه محدده تحسين العمليات( )

5-يتضمن الهيكل التنظيمي الجيد مجموعات العملاء الذين تبيععهم المنظمه منتجاتها( )

**انتهت الأسئلة**

**-----------------**